

PERATURAN MENTERI KELAUTAN DAN PERIKANAN
REPUBLIK INDONESIA
NOMOR /PERMEN-KP/2019
TENTANG
PENERAPAN KERANGKA KUALIFIKASI NASIONAL INDONESIA
BIDANG BUDIDAYA IKAN KERAPU

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

MENTERI KELAUTAN DAN PERIKANAN REPUBLIK INDONESIA,

- Menimbang* : bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 9 ayat (1) Peraturan Presiden Nomor 8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia, perlu menetapkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan tentang Penerapan Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia Bidang Budidaya Ikan Kerapu;
- Mengingat* : 1. Undang-Undang Nomor 31 Tahun 2004 tentang Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 118, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4433), sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 45 Tahun 2009 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 31 Tahun 2004 tentang Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 154, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5073);
2. Peraturan Presiden Nomor 8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 24);
3. Peraturan Presiden Nomor 7 Tahun 2015 tentang Organisasi Kementerian Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 8);

4. *Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 111) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 5);*
5. *Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 21 Tahun 2014 tentang Pedoman Penerapan Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 1792);*
6. *Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 6/PERMEN-KP/2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 220), sebagaimana telah telah diubah dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 7/PERMENKP/2018 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 6/PERMEN-KP/2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 317);*
7. *Keputusan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 69 Tahun 2016 Tentang Penetapan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia Kategori Industri Pengolahan Golongan Pokok Industri Makanan Bidang Pembenihan Ikan Kerapu;*
8. *Keputusan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 79 Tahun 2016 Tentang Penetapan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia Kategori Industri Pengolahan Golongan Pokok Industri Makanan Bidang Pembesaran Ikan Kerapu di Karamba Jaring Apung (KJA);*

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : **PERATURAN MENTERI KELAUTAN DAN PERIKANAN
TENTANG PENERAPAN KERANGKA KUALIFIKASI**

NASIONAL INDONESIA BIDANG BUDIDAYA IKAN
KERAPU

Pasal 1

Dalam Peraturan Menteri ini yang dimaksud dengan:

- 1. Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia, yang selanjutnya disingkat KKNi, adalah kerangka penjenjangan kualifikasi kompetensi yang dapat menyandingkan, menyetarakan, dan mengintegrasikan antara bidang pendidikan dan bidang pelatihan kerja serta pengalaman kerja dalam rangka pemberian pengakuan kompetensi kerja sesuai dengan struktur pekerjaan di berbagai sektor.*
- 2. Menteri adalah menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang kelautan dan perikanan.*

Pasal 2

- (1) KKNi bidang budidaya ikan kerapu terdiri atas:
 - a. Pembenihan ikan kerapu; dan*
 - b. Pembesaran ikan kerapu di karamba jaring apung.**
- (2) Pembenihan ikan kerapu sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a diterapkan pada jenjang:
 - a. kualifikasi 2 yaitu operator;*
 - b. kualifikasi 3 yaitu operator;*
 - c. kualifikasi 4 yaitu teknisi;*
 - d. kualifikasi 5 yaitu manajer; dan*
 - e. kualifikasi 6 yaitu manajer.**
- (3) Pembesaran ikan kerapu di karamba jaring apung sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf b diterapkan pada jenjang:
 - a. kualifikasi 2 yaitu operator;*
 - b. kualifikasi 3 yaitu operator;*
 - c. kualifikasi 4 yaitu teknisi;*
 - d. kualifikasi 5 yaitu manajer; dan*
 - e. kualifikasi 6 yaitu manajer.**
- (4) KKNi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tercantum dalam Lampiran I dan Lampiran II yang merupakan*

bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini.

Pasal 3

KKNI sebagaimana dimaksud dalam Pasal 1 diterapkan untuk:

- a. pelaksanaan pendidikan atau pelatihan;*
- b. pelaksanaan sertifikasi kompetensi;*
- c. pengembangan sumber daya manusia; dan*
- d. pengakuan kesetaraan kualifikasi.*

Pasal 4

- (1) Menteri melakukan evaluasi KKNI bidang budidaya ikan kerapu.*
- (2) Evaluasi KKNI sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilakukan paling sedikit 1 (satu) kali dalam 5 (lima) tahun.*

Pasal 5

Peraturan Menteri ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Menteri ini dengan penempatannya dalam Berita Negara Republik Indonesia.

*Ditetapkan di Jakarta
pada tanggal **Desember 2019**
MENTERI KELAUTAN DAN
PERIKANAN REPUBLIK INDONESIA,*

Ttd

EDHY PRABOWO

LAMPIRANI
PERATURAN MENTERI KELAUTAN DAN PERIKANAN
REPUBLIK INDONESIA
NOMOR /PERMEN-KP/2019
TENTANG
PENERAPAN KERANGKA KUALIFIKASI NASIONAL
INDONESIA BIDANG BUDIDAYA IKAN KERAPU

PEMBENIHAN IKAN KERAPU

A. JENJANG KUALIFIKASI 2

1. Kodefikasi

A04BIK01 Kualifikasi 2 Bidang Pembentukan Ikan Kerapu

2. Deskripsi

- a. mampu melaksanakan tugas untuk melakukan pemeliharaan induk dan pemijahan induk sesuai bagiannya pada bidang pembenihan ikan kerapu dengan menggunakan alat, informasi, dan prosedur kerja yang lazim dilakukan, serta menunjukkan kinerja dengan mutu yang terukur, dibawah pengawasan langsung atasannya;
- b. memiliki pengetahuan operasional dasar dan pengetahuan faktual terkait pemeliharaan induk dan pemijahan induk sesuai bagiannya di bidang pembenihan ikan kerapu sehingga mampu memilih penyelesaian yang tersedia terhadap masalah yang lazim timbul; dan
- c. bertanggung jawab pada pekerjaan sendiri untuk kegiatan pemeliharaan induk dan pemijahan induk di bidang pembenihan ikan kerapu, serta dapat diberi tanggung jawab membimbing orang lain dalam pemeliharaan induk dan pemijahan induk.

3. Sikap Kerja

Memiliki sikap disiplin, cermat, cekatan, dan teliti dalam melakukan pemeliharaan induk dan pemijahan induk sesuai bagiannya di bidang pembenihan ikan kerapu.

Secara umum memiliki sikap kerja:

- a. bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa;
- b. memiliki moral, etika dan kepribadian yang baik di dalam menyelesaikan tugasnya;

- c. *berperansebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air serta mendukung perdamaian dunia;*
- d. *mampu bekerjasama dan memiliki kepekaan sosial dan kepedulian yang tinggi terhadap masyarakat dan lingkungannya;*
- e. *menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, kepercayaan, dan agama serta pendapat/temuan original orang lain; dan*
- f. *menjunjung tinggi penegakan hukum serta memiliki semangat untuk mendahulukan kepentingan bangsa serta masyarakat luas.*

4. *PeranKerja*

Kualifikasi ini menyediakan jalur untuk dapat bekerja di bidang pembenihan ikan kerapu dengan melakukan satu tugas spesifik yang pekerjaan tersebut dapat bervariasi seperti di bawah ini:

a. *Operator Perawatan Induk*

Melaksanakan pekerjaan atas perintah atasannya untuk melakukan tugas antara lain menyiapkan peralatan, menyiapkan wadah, mengelola induk ikan laut, memberi pakan, mengukur kualitas air, melakukan seleksi induk ikan kerapu, danmelaksanakan pematangan gonad induk ikan kerapu.

b. *Operator Pemijahan*

Melaksanakan pekerjaan atas perintah atasannya untuk melakukan tugas antara lain menyiapkan peralatan, menyiapkan wadah, dan melakukan pemijahan induk ikan kerapu.

5. *Kemungkinan Jabatan:*

- a. *Operator Perawatan Induk; dan*
- b. *Operator Pemijahan.*

6. *AturanPengemasan*

Kompetensi yang harus dipenuhi dan diselesaikan terdiri dari 6 (enam) unit kompetensi,yaitu:

- a. *3(tiga) unit kompetensi inti; dan*
- b. *3(tiga) unit kompetensi pilihan.*

Kompetensi pilihan dipilih dari unit kompetensi dalam 1 (satu) kelompok, berdasarkan kebutuhan sesuai aturan pengemasan.

Adapun daftar unit kompetensi inti dan kompetensi pilihan untukjenjang kualifikasi 2 sebagaimana tercantumdalam Tabel 1.

Tabel 1

*Daftar Unit Kompetensi Inti dan Kompetensi Pilihan Untuk
Jenjang Kualifikasi 2*

| <i>DAFTAR UNIT KOMPETENSI</i> | | | <i>PERSYARATAN KOMPETENSI</i> |
|-------------------------------|------------------------------|---|--|
| <i>Kode Unit</i> | <i>Judul Unit Kompetensi</i> | | |
| <i>KOMPETENSI INTI</i> | | | |
| 1. | <i>A.032120.009.01</i> | <i>Melakukan Biosekuriti</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 2. | <i>J.61IFO00.002.2</i> | <i>Menerapkan Prosedur Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 3. | <i>J.61IFO00.005.2</i> | <i>Melakukan Komunikasi di Tempat Kerja</i> | <i>Tidak ada</i> |
| <i>KOMPETENSI PILIHAN</i> | | | |
| 1. | <i>PRK.PL01.006.01</i> | <i>Menyiapkan Peralatan</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 2. | <i>PRK.PL01.009.01</i> | <i>Menyiapkan Wadah</i> | <i>PRK.PL01.001.01; PRK.PL01.006.01</i> |
| 3. | <i>PRK.PL02.003.01</i> | <i>Mengelola Induk Ikan Laut</i> | <i>PRK.PL01.001.01;P RK.PL01.006.01;P RK.PL01.009.01</i> |
| 4. | <i>PRK.CF02.006.01</i> | <i>Memberi Pakan</i> | <i>PRK.CF01.001.01</i> |
| 5. | <i>PRK.CF02.016.01</i> | <i>Mengukur Kualitas Air</i> | <i>PRK.CF02.017.01</i> |
| 6. | <i>A.032120.010.01</i> | <i>Melakukan Seleksi Induk Ikan Kerapu</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 7. | <i>A.032120.011.01</i> | <i>Melaksanakan Pematangan Gonad Induk Ikan Kerapu</i> | <i>A. 032120.010.01</i> |
| 8. | <i>A.032120.012.01</i> | <i>Melakukan Pemijahan Induk Ikan Kerapu</i> | <i>A. 032120.010.01; A. 032120.011.01</i> |

B. JENJANG KUALIFIKASI 3

1. *Kodefikasi*

A04BIK01 Kualifikasi 3 Bidang Pembenuhan Ikan Kerapu

2. *Deskripsi*

- a. *mampu menyelesaikan tugas spesifik terkait memelihara larva, memelihara benih, mengkultur fitoplankton, mengkultur zooplankton, menetasakan kista artemia, melakukan panen dan distribusi benih ikan kerapu, melakukan sortasi, mengemas ikan*

(packing) dan mengukur kualitas air harian pada bidang pembenihan ikan kerapu dengan menerjemahkan informasi dan menggunakan alat berdasarkan sejumlah pilihan prosedur kerja, serta mampu menunjukkan kinerja dengan mutu dan kuantitas yang terukur, yang sebagian merupakan hasil kerja sendiri dengan pengawasan tidak langsung;

- b. menguasai pengetahuan operasional yang lengkap, prinsip-prinsip serta konsep umum yang terkait kegiatan memelihara larva, memelihara benih, mengkultur fitoplankton, mengkultur zooplankton, menetas kista artemia, melakukan panen dan distribusi benih ikan kerapu, melakukan sortasi, mengemas ikan (packing) dan mengukur kualitas air harian untuk pembenihan, serta mampu menyelaraskan dengan permasalahan faktual pada bidang pembenihan ikan kerapu;*
- c. mampu bekerja sama dan melakukan komunikasi, menyusun laporan tertulis dalam lingkup kegiatan pembenihan ikan kerapu, memelihara larva, memelihara benih, mengkultur fitoplankton, mengkultur zooplankton, menetas kista artemia, melakukan panen dan distribusi benih ikan kerapu, melakukan sortasi, mengemas ikan (packing) dan mengukur kualitas air harian, dan*
- d. bertanggung jawab pada pekerjaan memelihara larva, memelihara benih, mengkultur fitoplankton, mengkultur zooplankton, menetas kista artemia, melakukan panen dan distribusi benih ikan kerapu, melakukan sortasi, mengemas ikan (packing) dan mengukur kualitas air harian, serta dapat diberi tanggung jawab atas kuantitas dan mutu hasil kerja orang lain.*

3. Sikap Kerja

Memiliki sikap teliti, cermat, tepat, tegas, dan inisiatif dalam kegiatan memelihara larva, memelihara benih, mengkultur fitoplankton, mengkultur zooplankton, menetas kista artemia, melakukan panen dan distribusi benih ikan kerapu, melakukan sortasi, mengemas ikan (packing) dan mengukur kualitas air harian di bidang pembenihan ikan kerapu.

Secara umum memiliki sikap kerja:

- a. bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa,*
- b. memiliki moral, etika dan kepribadian yang baik di dalam menyelesaikan tugasnya;*

- c. *berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air serta mendukung perdamaian dunia;*
- d. *mampu bekerjasama dan memiliki kepekaan sosial dan kepedulian yang tinggi terhadap masyarakat dan lingkungannya;*
- e. *menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, kepercayaan, dan agama serta pendapat/temuan original orang lain; dan*
- f. *menjunjung tinggi penegakan hukum serta memiliki semangat untuk mendahulukan kepentingan bangsa serta masyarakat luas.*

4. *PeranKerja*

Kualifikasi ini menyediakan jalur untuk dapat bekerja di bidangpembenihan kerapudengan melakukan serangkaian pekerjaan spesifik yangpekerjaantersebut dapat bervariasi seperti dibawah ini:

- a. *Operator Pemeliharaan Larva*
Melakukan persiapan pemeliharaan dan pemeliharaan larva ikan kerapu.
- b. *Operator Pemeliharaan Benih*
Melakukan persiapan pemeliharaan dan pemeliharaanbenih ikan kerapu.
- c. *Operator Pakan Alami*
Mengkultur fitoplankton, mengkultur zooplankton, dan menetaskan kista artemia.
- d. *Operator Kualitas Air dan Kesehatan Ikan*
Mengukur kualitas air harian.
- e. *Operator Panen dan Pengemasan*
Menyiapkan peralatan, melakukan panen dan distribusi benih ikan kerapu, melakukan sortasi, dan mengemas ikan (packing).

5. *Kemungkinan Jabatan:*

- a. *Operator Pemeliharaan Larva;*
- b. *Operator Pemeliharaan Benih;*
- c. *Operator Pakan Alami;*
- d. *Operator Kualitas Air dan Kesehatan Ikan; dan*
- e. *Operator Panen dan Pengemasan.*

6. *AturanPengemasan*

Kompetensi yang harus dipenuhi dan diselesaikan terdiri dari 8 (delapan) unit kompetensi, yaitu:

- a. 5 (lima) unit kompetensi inti; dan
- b. 3 (tiga) unit kompetensi pilihan.

Kompetensi pilihan dipilih dari unit kompetensi dalam 1 (satu) kelompok, berdasarkan kebutuhan sesuai aturan pengemasan.

Adapun daftar unit kompetensi inti dan kompetensi pilihan untuk jenjang kualifikasi 3 sebagaimana tercantum dalam Tabel 2.

Tabel 2

Daftar Unit Kompetensi Inti dan Kompetensi Pilihan Untuk Jenjang Kualifikasi 3

| DAFTAR UNIT KOMPETENSI | | | PERSYARATAN KOMPETENSI |
|---------------------------|-----------------------|---|-----------------------------------|
| Kode Unit | Judul Unit Kompetensi | | |
| KOMPETENSI INTI | | | |
| 1. | A.032120.009.01 | Melakukan Biosekuriti | Tidak ada |
| 2. | J.61IFO00.002.2 | Menerapkan Prosedur Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) | Tidak ada |
| 3. | J.61IFO00.005. 2 | Melakukan Komunikasi di Tempat Kerja | Tidak ada |
| 4. | PUATEA001B | Bekerjasama Dalam Tim | Tidak ada |
| 5. | C.301110.357.01 | Menyelesaikan Permasalahan Pekerjaan | Tidak ada |
| DAFTAR UNIT KOMPETENSI | | | PERSYARATAN KOMPETENSI |
| Kode Unit | Judul Unit Kompetensi | | |
| KOMPETENSI PILIHAN | | | |
| 1. | A.032120.013.01 | Melakukan Persiapan Pemeliharaan Larva/ Benih Ikan Kerapu | A.032120.003.01 ; A.032120.005.01 |
| 2. | A.032120.014.01 | Melakukan Pemeliharaan Larva/ Benih Ikan Kerapu | A.032120.009.01 ; A.032120.013.01 |
| 3. | A.032522.012.01 | Mengkultur Fitoplankton | Tidak ada |

| | | | |
|----|-----------------|--|---|
| 4. | A.032522.013.01 | Mengkultur Zooplankton | Tidak ada |
| 5. | PBD.AP02.028.01 | Menetaskan Kista Artemia | Tidak ada |
| 6. | PRK.PL01.006.01 | Menyiapkan Peralatan | Tidak ada |
| 7. | A.032120.015.01 | Melakukan Panen dan Distribusi Benih Ikan Kerapu | A.032120.014.01 |
| 8. | PBD.AP02.008.01 | Mengukur Kualitas Air Harian | PBD.AP01.004.01 ; PBD.AP01.007.01 ; PBD.AP01.008.01 ; PBD.AP01.009.01 |
| 9. | PBD.AP02.039.01 | Melakukan Sortasi | PBD.AP01.008.01 ; PBD.AP01.009.01 |
| 10 | PBD.AP01.011.01 | Mengemas ikan (Packing) | PBD.AP01.008.01 ; PBD.AP01.009.01 ; PBD.AP01.012.01 |

C. *JENJANG KUALIFIKASI 4*

1. *Kodefikasi*

A04BIK01 *Kualifikasi 4 Bidang Pembenihan Ikan Kerapu*

2. *Deskripsi*

- a. *mampu menyelesaikan tugas yang berlingkup luas terkait kegiatan memelihara induk, memijahkan induk, memelihara larva, mengelola pakan, mengelola kualitas dan kuantitas air, mendederkan benih, mengkultur fitoplankton dan zooplankton secara murni, mengelola kesehatan ikan, dan merencanakan sistem kelistrikan, mekanikal, dan instalasi pada bidang pembenihan ikan kerapu dengan menganalisis informasi secara terbatas, memilih metode berdasarkan metode yang sesuai dari beberapa pilihan yang baku, serta mampu menunjukkan kinerja dengan mutu dan kuantitas yang terukur;*
- b. *menguasai beberapa prinsip dasar yang berlingkup luas terkait kegiatan pemeliharaan induk, pemijahan, pemeliharaan larva, pengelolaan pakan, pengelolaan kualitas dan kuantitas air, pendederan benih, kultur fitoplankton dan zooplankton secara murni, pengelolaan kesehatan ikan, dan perencanaan sistem kelistrikan,*

mekanikal, dan instalasi dan mampu menyelaraskan dengan permasalahan faktual di bidang pembenihan ikan kerapu;

- c. mampu bekerja sama dan melakukan komunikasi, menyusun laporan tertulis dalam lingkup kegiatan pembenihan ikan kerapu, dan memiliki inisiatif dalam kegiatan memelihara induk, memijahkan induk, memelihara larva, mengelola pakan, mengelola kualitas dan kuantitas air, mendederkan benih, mengkultur fitoplankton dan zooplankton secara murni, mengelola kesehatan ikan, dan merencanakan sistem kelistrikan, mekanikal, dan instalasi di bidang pembenihan ikan kerapu; dan*
- d. bertanggung jawab pada pekerjaan yang berlingkup luas terkait kegiatan pemeliharaan induk, pemijahan, pemeliharaan larva, pengelolaan pakan, pengelolaan kualitas dan kuantitas air, pendederan benih, kultur fitoplankton dan zooplankton secara murni, pengelolaan kesehatan ikan, dan perencanaan sistem kelistrikan, mekanikal, dan instalasi, serta dapat diberi tanggung jawab atas hasil kerja orang lain.*

3. Sikap Kerja

Memiliki sikap teliti, cermat, tepat, tegas, dan inisiatif dalam pekerjaan yang berlingkup luas terkait kegiatan pemeliharaan induk, pemijahan, pemeliharaan larva, pengelolaan pakan, pengelolaan kualitas dan kuantitas air, pendederan benih, kultur fitoplankton dan zooplankton secara murni, pengelolaan kesehatan ikan, dan perencanaan sistem kelistrikan, mekanikal, dan instalasi di bidang pembenihan ikan kerapu.

Secara umum memiliki sikap kerja:

- a. bertaqwakepada Tuhan Yang Maha Esa;*
- b. memiliki moral, etika dan kepribadian yang baik di dalam menyelesaikan tugasnya;*
- c. berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air serta mendukung perdamaian dunia;*
- d. mampu bekerjasama dan memiliki kepekaan sosial dan kepedulian yang tinggi terhadap masyarakat dan lingkungannya;*
- e. menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, kepercayaan, dan agama serta pendapat/temuan original orang lain; dan*
- f. menjunjung tinggi penegakan hukum serta memiliki semangat untuk mendahulukan kepentingan bangsa serta masyarakat luas.*

4. PeranKerja

Kualifikasi ini menyediakan jalur untuk dapat bekerja di bidang pembenihan ikan kerapu dengan melakukan tugas yang bervariasi seperti di bawah ini:

a. Teknisi Pemeliharaan Induk

Melaksanakan pekerjaan atas perintah atasannya untuk melakukan tugas yaitu mengelola induk ikan laut, mengelola kualitas dan kuantitas air pada pendederan ikan laut, mengelola pakan, mengendalikan hama dan penyakit pada pendederan ikan laut, mengidentifikasi hama dan penyakit yang menyerang ikan.

b. Teknisi Pemijahan

Melaksanakan pekerjaan atas perintah atasannya untuk melakukan tugas yaitu menentukan tingkat kematangan gonad induk dan mengelola induk ikan laut.

c. Teknisi Pemeliharaan Larva

Melaksanakan pekerjaan atas perintah atasannya untuk melakukan tugas yaitumemelihara larva ikan laut.

d. Teknisi Pendederan

Melaksanakan pekerjaan atas perintah atasannya untuk melakukan tugas yaitumengelola kualitas dan kuantitas air, monitoring kualitas dan kuantitas air, menentukan padat tebar benih, mengestimasi hasil produksi, mengelola pakan, dan mendederkan benih.

e. Teknisi Pakan Alami

Melaksanakan pekerjaan atas perintah atasannya untuk melakukan tugas yaitumengkultur fitoplankton secara murni dan mengkultur zooplankton secara murni.

f. Teknisi Laboratorium

Melaksanakan pekerjaan atas perintah atasannya untuk melakukan tugas yaitumengidentifikasi penyebab penyakit ikan, mengobati ikan sakit, mengidentifikasi parameter kualitas air, dan mengidentifikasi hama dan penyakit ikan.

g. Teknisi Mekanik dan Kelistrikan

Melaksanakan pekerjaan atas perintah atasannya untuk melakukan tugas yaitumerencanakan sistem kelistrikan, mekanikal dan instalasi, memasang sistem kelistrikan, mekanikal dan instalasi, merawat sistem kelistrikan, mekanikal dan instalasi, dan mengoperasikan mesin listrik.

5. *Kemungkinan Jabatan:*
- a. *Teknisi Pemeliharaan Induk;*
 - b. *Teknisi Pemijahan;*
 - c. *Teknisi Pemeliharaan Larva;*
 - d. *Teknisi Pendederan;*
 - e. *Teknisi Pakan Alami;*
 - f. *Teknisi Laboratorium; dan*
 - g. *Teknisi Mekanik dan Kelistrikan.*

6. *Aturan Pengemasan*

Kompetensi yang harus dipenuhi dan diselesaikan terdiri dari 10 (sepuluh) unit kompetensi, yaitu:

- a. *5 (lima) unit kompetensi inti; dan*
- b. *5 (lima) unit kompetensi pilihan.*

Kompetensi pilihan dipilih dari unit kompetensi dalam 1 (satu) kelompok, berdasarkan kebutuhan sesuai aturan pengemasan.

Adapun daftar unit kompetensi inti dan kompetensi pilihan untuk jenjang kualifikasi 4 sebagaimana tercantum dalam Tabel 3.

Tabel 3
Daftar Unit Kompetensi Inti dan Kompetensi Pilihan Untuk
Jenjang Kualifikasi 4

| <i>DAFTAR UNIT KOMPETENSI</i> | | | <i>PERSYARATAN KOMPETENSI</i> |
|-------------------------------|------------------------------|---|-------------------------------|
| <i>Kode Unit</i> | <i>Judul Unit Kompetensi</i> | | |
| <i>KOMPETENSI INTI</i> | | | |
| <i>1.</i> | <i>A.032120.009.01</i> | <i>Melakukan Biosekuriti</i> | <i>Tidak ada</i> |
| <i>2.</i> | <i>J.61IFO00.002.2</i> | <i>Menerapkan Prosedur Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)</i> | <i>Tidak ada</i> |
| <i>3.</i> | <i>F.421110.001.01</i> | <i>Melakukan Komunikasi dan Kerjasama di Tempat Kerja</i> | <i>Tidak ada</i> |
| <i>4.</i> | <i>J.61IFO00.004.2</i> | <i>Membuat Laporan Tertulis</i> | <i>Tidak ada</i> |

| | | | |
|---------------------------|-----------------|--|---|
| 5. | C.301110.360.01 | Menerapkan Teknik Penyelesaian Permasalahan di Tempat Kerja | C.301110.357.01 |
| <i>KOMPETENSI PILIHAN</i> | | | |
| 1. | PRK.PL02.003.01 | Mengelola Induk Ikan Laut | PRK.PL01.001.01; PRK.PL01.006.01; PRK.PL01.009.01 |
| 2. | PRK.PL02.014.01 | Mengelola Kualitas dan Kuantitas Air Pada Pendederan Ikan Laut | PRK.PL01.001.01; PRK.PL01.006.01; PRK.PL01.007.01; PRK.PL01.009.01; PRK.PL02.010.01 |
| 3. | PBD.AP02.032.01 | Mengelola pakan | PBD.AP01.004.01; PBD.AP01.008.01 |
| 4. | PRK.PL02.015.01 | Mengendalikan Hama dan Penyakit Pada Pendederan Ikan Laut | PRK.PL01.002.01; PRK.PL01.006.01; PRK.PL01.007.01; PRK.PL01.010.01; PRK.PL02.014.01 |
| 5. | PRK.CF02.018.01 | Mengidentifikasi Hama dan Penyakit yang Menyerang Ikan | PRK.CF01.003.01; PRK.CF02.019.01; PRK.CF02.020.01 |
| 6. | PBD.AP02.013.01 | Menentukan Tingkat Kematangan Gonad Ikan dan Udang | Tidak ada |
| 7. | PRK.PL02.003.01 | Mengelola Induk Ikan Laut | PRK.PL01.001.01; PRK.PL01.006.01; PRK.PL01.009.01 |
| 8. | PRK.PL02.006.01 | Memelihara Larva Ikan Laut | PRK.PL.02.002.01; PRK.PL.02.007.01; PRK.PL.02.005.01; PRK.PL.02.004.01 |
| 9. | PBD.AP02.007.01 | Mengelola Kualitas dan Kuantitas Air | Tidak ada |
| 10. | PBD.AP02.010.01 | Monitoring Kualitas dan Kuantitas Air | Tidak ada |
| 11. | PBD.AP02.019.01 | Menentukan Padat Tebar Benih | Tidak ada |
| 12. | PBD.AP02.021.01 | Mendederkan Benih | Tidak ada |
| 13. | PBD.AP02.024.01 | Mengkultur Fitoplankton Secara Murni | PBD.AP01.008.01; PBD.AP01.009.01; |

| | | | |
|-----|-------------------------|---|--|
| | | | <i>PBD.AP02.007.01</i> |
| 14. | <i>PBD.AP02.025.01</i> | <i>Mengkultur Zooplankton Secara Murni</i> | <i>PBD.AP01.008.01; PBD.AP01.009.01; PBD.AP02.007.01</i> |
| 15. | <i>PBD.AP02.032.01</i> | <i>Mengelola Pakan</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 16. | <i>PBD.AP02.035.01</i> | <i>Mengidentifikasi Penyebab Penyakit Ikan</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 17. | <i>PBD.AP02.037.01</i> | <i>Mengobati Ikan Sakit</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 18. | <i>PBD.AP02.038.01</i> | <i>Mengestimasi Hasil Produksi</i> | <i>PBD.AP01.008.01; PBD.AP01.009.01; PBD.AP02.040.01</i> |
| 19. | <i>PRK.PL01.007.01</i> | <i>Mengidentifikasi Parameter Kualitas Air</i> | <i>PRK.PL 01.001.01; PRK.PL 01.006.01</i> |
| 20. | <i>PRK.PL01.010.01</i> | <i>Mengidentifikasi Hama dan Penyakit Ikan</i> | <i>PRK.PL01.005.01; PRK.PL01.006.01; PRK.PL01.009.01</i> |
| 21. | <i>A. 032120.006.01</i> | <i>Merencanakan Sistem Kelistrikan, Mekanikal dan Instalasi</i> | <i>A. 032120.004.01; A. 032120.005.01</i> |
| 22. | <i>A. 032120.007.01</i> | <i>Memasang Sistem Kelistrikan, Mekanikal dan Instalasi</i> | <i>A. 032120.006.01</i> |
| 23. | <i>A.032120.008.01</i> | <i>Merawat Sistem Kelistrikan, Mekanikal dan Instalasi</i> | <i>A.032120.006.01; A.032120.007.01</i> |
| 24. | <i>PBD.AP01.005.01</i> | <i>Membuat Perencanaan Kerja</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 25. | <i>PBD.AP03.007.01</i> | <i>Mengoperasikan Mesin Listrik</i> | <i>PBD.AP01.002.01; PBD.AP01.004.01</i> |

D. JENJANG KUALIFIKASI 5

1. Kodefikasi

A04BIK01 Kualifikasi 5 Bidang Pembenihan Ikan Kerapu

2. Deskripsi

- a. mampu merencanakan, melaksanakan, mengoordinasikan dan mengevaluasi kegiatan penentuan kapasitas produksi pembenihan ikan kerapu, rancangan tata letak dan desain prasarana pembenihan ikan kerapu, kebutuhan sarana pembenihan ikan kerapu, estimasi hasil produksi, perencanaan kerja, laporan produksi, biaya operasional produksi, aktifitas penanganan biota,*

operasional pembenihan, pembangunan dan pemasangan sarana dan prasarana budidayasecara umum di bidang pembenihan ikan kerapu berdasarkan metode yang sesuai dan menganalisis data serta mampu menunjukkan kinerja dengan mutu dan kuantitas yang terukur;

- b. menguasai teori terkait kegiatan penentuan kapasitas produksi pembenihan ikan kerapu, rancangan tata letak dan desain prasarana pembenihan ikan kerapu, kebutuhan sarana pembenihan ikan kerapu, estimasi hasil produksi, perencanaan kerja, laporan produksi, biaya operasional produksi, aktifitas penanganan biota, operasional pembenihan, pembangunan dan pemasangan sarana dan prasarana budidayasecara umum di bidang pembenihan ikan kerapu serta mampu memformulasikan penyelesaian masalah prosedural;*
- c. mampu mengelola kelompok kerja dan menyusun laporan tertulis secara komprehensif dalam merencanakan, melaksanakan, mengoordinasikan dan mengevaluasi kegiatan penentuan kapasitas produksi pembenihan ikan kerapu, rancangan tata letak dan desain prasarana pembenihan ikan kerapu, kebutuhan sarana pembenihan ikan kerapu, estimasi hasil produksi, perencanaan kerja, laporan produksi, biaya operasional produksi, aktifitas penanganan biota, operasional pembenihan, pembangunan serta pemasangan sarana dan prasarana budidaya secara umum di bidang pembenihan ikan kerapu; dan*
- d. bertanggung jawab dalam merencanakan, melaksanakan, mengoordinasikan dan mengevaluasi kegiatan penentuan kapasitas produksi pembenihan ikan kerapu, rancangan tata letak dan desain prasarana pembenihan ikan kerapu, kebutuhan sarana pembenihan ikan kerapu, estimasi hasil produksi, perencanaan kerja, laporan produksi, biaya operasional produksi, aktifitas penanganan biota, operasional pembenihan, pembangunan serta pemasangan sarana dan prasarana budidaya secara umum di bidang pembenihan ikan kerapu dan dapat diberi tanggung jawab atas pencapaian hasil kerja kelompok.*

3. Sikap Kerja

Memiliki sikap teliti, cermat, tepat, tegas, inisiatif, dan bijaksana dalam merencanakan, melaksanakan, mengoordinasikan dan mengevaluasi kegiatan penentuan kapasitas produksi pembenihan ikan kerapu,

rancangan tata letak dan desain prasarana pembenihan ikan kerapu, kebutuhan sarana pembenihan ikan kerapu, estimasi hasil produksi, perencanaan kerja, laporan produksi, biaya operasional produksi, aktifitas penanganan biota, operasional pembenihan, pembangunan serta pemasangan sarana dan prasarana budidaya secara umum di bidang pembenihan ikan kerapu.

Secara umum memiliki sikap kerja :

- a. bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa;
- b. memiliki moral, etika dan kepribadian yang baik di dalam menyelesaikan tugasnya;
- c. berperansebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air serta mendukung perdamaian dunia;
- d. mampu bekerjasama dan memiliki kepekaan sosial dan kepedulian yang tinggi terhadap masyarakat dan lingkungannya; dan
- e. menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, kepercayaan, dan agama serta pendapat/temuan original orang lain; dan
- f. menjunjung tinggi penegakan hukum serta memiliki semangat untuk mendahulukan kepentingan bangsa serta masyarakat luas.

4. Peran Kerja

Kualifikasi ini menyediakan jalur untuk dapat bekerja di bidang pembenihan ikan kerapu dengan tugas merencanakan, melaksanakan dan mengevaluasi di bidang pembenihan ikan kerapu pada lingkup bidang pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya yang tugas tersebut dapat bervariasi antara perusahaan pembenihan ikan kerapu seperti dibawah ini:

Manajer Produksi

Merencanakan, melaksanakan, menganalisis, dan mengevaluasi kegiatan produksi di lingkup perusahaan.

5. Kemungkinan Jabatan:

Manajer Produksi.

6. Aturan Pengemasan

Kompetensi yang harus dipenuhi dan diselesaikan terdiri dari 11 (sebelas) unit kompetensi, yaitu:

- a. 5 (lima) unit kompetensi inti; dan
- b. 6 (enam) unit kompetensi pilihan.

Kompetensi pilihan dipilih dari unit kompetensi dalam 1 (satu) kelompok, berdasarkan kebutuhan sesuai aturan pengemasan.

Adapun daftar unit kompetensi inti dan kompetensi pilihan untuk jenjang kualifikasi 5 sebagaimana tercantum dalam Tabel 4.

Tabel 4
Daftar Unit Kompetensi Inti dan Kompetensi Pilihan Untuk
Jenjang Kualifikasi 5

| <i>DAFTAR UNIT KOMPETENSI</i> | | | <i>PERSYARATAN KOMPETENSI</i> |
|-------------------------------|------------------------------|---|-------------------------------|
| <i>Kode Unit</i> | <i>Judul Unit Kompetensi</i> | | |
| <i>KOMPETENSI INTI</i> | | | |
| 1. | <i>J.61IFO00.002.2</i> | <i>Menerapkan Prosedur Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 2. | <i>C.301110.054.01</i> | <i>Merencanakan Kapasitas Produksi</i> | <i>Tidak ada</i> |
| <i>DAFTAR UNIT KOMPETENSI</i> | | | <i>PERSYARATAN KOMPETENSI</i> |
| <i>Kode Unit</i> | <i>Judul Unit Kompetensi</i> | | |
| 3. | <i>C.301110.354.01</i> | <i>Memberi Kepemimpinan dalam Berkomunikasi di Tempat Kerja</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 4. | <i>C.301110.388.01</i> | <i>Memimpin Tim Kerja</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 5. | <i>E.360032.008.01</i> | <i>Mengelola Kinerja Pegawai</i> | <i>Tidak ada</i> |
| <i>KOMPETENSI PILIHAN</i> | | | |
| 1. | <i>A.032120.003.01</i> | <i>Menentukan Kapasitas Produksi Pembenihan Ikan Kerapu</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 2. | <i>A.032120.004.01</i> | <i>Merancang Tata Letak dan Desain Prasarana Pembenihan Ikan Kerapu</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 3. | <i>A.032120.005.01</i> | <i>Menentukan Kebutuhan Sarana Pembenihan Ikan Kerapu</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 4. | <i>PBD.AP02.038.01</i> | <i>Mengestimasi Hasil Produksi</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 5. | <i>PRK.CF01.007.1</i> | <i>Membuat Perencanaan Kerja</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 6. | <i>C.131300.019.01</i> | <i>Membuat Laporan Produksi</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 7. | <i>PRK.AP02.047.01</i> | <i>Merencanakan Biaya Operasional Produksi</i> | <i>Tidak ada</i> |

| | | | |
|----|-------------|--|-----------|
| 8. | SFIAQUA303C | Mengkoordinasikan Aktifitas Penanganan Biota | Tidak ada |
| 9. | SFIAQUA314B | Mendukung Operasional Pembenihan | Tidak ada |

E. *JENJANG KUALIFIKASI 6*

1. *Kodefikasi*

A04BIK01 Kualifikasi 6 Bidang Pembenihan Ikan Kerapu

2. *Deskripsi*

- a. *mampu mengaplikasikan keahliannya terkait perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi lingkup perusahaan di bidang pembenihan ikan kerapu antara lain rencana produksi, Standar Operasional Prosedur (SOP) produksi, target produksi dan laporan produksi dengan memanfaatkan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam penyelesaian masalah serta mampu beradaptasi terhadap situasi yang dihadapi;*
- b. *menguasai konsep analisis data di bidang pembenihan ikan kerapu secara mendalam, serta mampu memformulasikan penyelesaian masalah prosedural;*
- c. *mampu mengambil keputusan yang tepat berdasarkan analisis informasi dan data, serta mampu memberikan petunjuk dalam memilih berbagai alternatif solusi secara mandiri dan kelompok di bidang pembenihan ikan kerapu; dan*
- d. *bertanggung jawab terhadap hasil analisis data di bidang pembenihan ikan kerapu dan dapat diberi tanggung jawab atas pencapaian hasil kerja organisasi.*

3. *Sikap Kerja*

Memiliki sikap teliti, cermat, tepat, tegas, inisiatif dan bijaksana dalam merencanakan, melaksanakan, mengevaluasi kegiatan perusahaan di bidang pembenihan ikan kerapu.

Secara umum memiliki sikap kerja:

- a. *bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa;*
- b. *memiliki moral, etika dan kepribadian yang baik di dalam menyelesaikan tugasnya;*
- c. *berperansebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air serta mendukung perdamaian dunia;*

- d. mampu bekerjasama dan memiliki kepekaan sosial dan kepedulian yang tinggi terhadap masyarakat dan lingkungannya;
- e. menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, kepercayaan, dan agama serta pendapat/temuan original orang lain; dan
- f. Menjunjung tinggi penegakan hukum serta memiliki semangat untuk mendahulukan kepentingan bangsa serta masyarakat luas.

4. Peran Kerja

Kualifikasi ini menyediakan jalur untuk dapat bekerja di bidang pembenihan ikan kerapu dengan tugas merencanakan, melaksanakan dan mengevaluasi pada lingkup pabrik/perusahaan pembenihan ikan kerapu yang tugas tersebut dapat bervariasi seperti dibawah ini:

Farm Manager

Melakukan perencanaan, pelaksanaan, analisis, evaluasi serta memutuskan terkait segala sesuatu yang berhubungan dengan kegiatan pembenihan ikan kerapu.

5. Kemungkinan Jabatan:

Farm Manager.

6. Aturan Pengemasan

Kompetensi yang harus dipenuhi dan diselesaikan terdiri dari 13 (tiga belas) unit kompetensi, yaitu:

- a. 6(enam) unit kompetensi inti; dan
- b. 7(tujuh) unit kompetensi pilihan.

Kompetensi pilihan dipilih dari unit kompetensi dalam 1 (satu) kelompok, berdasarkan kebutuhan sesuai aturan pengemasan.

Adapun daftar unit kompetensi inti dan kompetensi pilihan untuk jenjang kualifikasi 6 sebagaimana tercantum dalam Tabel 5.

Tabel 5

Daftar Unit Kompetensi Inti dan Kompetensi Pilihan Untuk
Jenjang Kualifikasi 6

| DAFTAR UNIT KOMPETENSI | | PERSYARATAN KOMPETENSI |
|------------------------|-----------------------|------------------------|
| Kode Unit | Judul Unit Kompetensi | |
| KOMPETENSI INTI | | |

| | | | |
|-------------------------------|------------------|---|-------------------------------|
| 1. | J.61FO00.002.2 | Menerapkan Prosedur Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) | Tidak ada |
| 2. | D.35TLM00.006.2 | Mempin Sumber Daya Manusia | Tidak ada |
| 3. | KEC.TK.03.003.01 | Menelola Bisnis | Tidak ada |
| 4. | C.301110.362.01 | Merencanakan dan Mengorganisasikan Pekerjaan | Tidak ada |
| 5. | A.01KRT01.004.1 | Membangun Jejaring Kerja | Tidak ada |
| 6. | M.692000.004.02 | Melakukan Komunikasi Bisnis yang Efektif | Tidak ada |
| DAFTAR UNIT KOMPETENSI | | | PERSYARATAN KOMPETENSI |
| <i>Kode Unit</i> | | <i>Judul Unit Kompetensi</i> | |
| KOMPETENSI PILIHAN | | | U |
| 1. | MBP.MB01.009.01 | Mentusun Rencana Strategis Perusahaan | Tidak ada |
| 2. | A.032120.001.01 | Menilai Kelayakan Aspek Non Teknis Lokasi Pembenihan Ikan Kerapu | Tidak ada |
| 3. | A.032120.002.01 | Mendentukan Kelayakan Aspek Teknis Calon Lokasi Pembenihan Ikan Kerapu | Tidak ada |
| 4. | C.131300.006.01 | Mengevaluasi Pelaksanaan Rencana Produksi | Tidak ada |
| 5. | C.131300.015.01 | Mendontrol Pencapaian Target Produksi | Tidak ada |
| 6. | C.131300.017.01 | Mengevaluasi Kegagalan Produksi | Tidak ada |
| 7. | PBD.AP02.047.01 | Merencanakan Biaya Operasional Produksi | Tidak ada |
| 8. | PBD.AP02.049.01 | Melakukan Monitoring dan Evaluasi terhadap Proses Produksi | Tidak ada |
| 9. | PBD.AP02.052.01 | Melakukan Pengawasan terhadap Proses Pemasaran | Tidak ada |
| 10. | A.01AGR00.037.1 | Menganalisis Kinerja Bisnis | Tidak ada |
| 11. | M.701001.016.01 | Merumuskan Kebutuhan Organisasi yang selaras dengan Strategi Organisasi | Tidak ada |

*ELAUTAN DAN PERIKANAN
REPUBLIK INDONESIA,*

EDHY PRABOWO

*LAMPIRAN II
PERATURAN MENTERI KELAUTAN DAN PERIKANAN
REPUBLIK INDONESIA
NOMOR /PERMEN-KP/2019
TENTANG
PENERAPAN KERANGKA KUALIFIKASI NASIONAL
INDONESIA BIDANG BUDIDAYA IKAN KERAPU*

PEMBESARAN IKAN KERAPU DI KARAMBA JARING APUNG

A. JENJANG KUALIFIKASI 2

1. *Kodefikasi*

A04BIK01 Kualifikasi 2 BidangPembesaran Ikan Kerapu

2. *Deskripsi:*

- a. *mampu melaksanakan tugas untuk mengukur kualitas air, mengidentifikasi biologi ikan, menyiapkan karamba jaring apung, merawat karamba jaring apung, memberi pakan, menyiapkan peralatan, melakukan panen dan distribusi benih, melakukan sortasi, dan mengemas ikan sesuai bagiannya pada bidang pembesaran ikan kerapu dengan menggunakan alat, informasi, dan prosedur kerja yang lazim dilakukan, serta menunjukkan kinerja dengan mutu yang terukur, dibawah pengawasan langsung atasannya;*
- b. *memiliki pengetahuan operasional dasar dan pengetahuan faktual terkait kualitas air, identifikasi biologi ikan, penyiapan karamba jaring apung, perawatan karamba jaring apung, pemberian pakan, penyiapan peralatan, panen dan distribusi benih, sortasi dan pengemasan ikan sesuai bagiannya pada bidang pembesaran ikan kerapu sehingga mampu memilih penyelesaian yang tersedia terhadap masalah yang lazim timbul; dan*
- c. *bertanggung jawab pada pekerjaan sendiri untuk kegiatan kualitas air, identifikasi biologi ikan,penyiapan karamba jaring apung, perawatan karamba jaring apung, pemberian pakan, penyiapan peralatan, panen dan distribusi benih, sortasi dan pengemasan ikan pada bidang pembesaran ikan kerapu, serta dapat diberi tanggung jawab membimbing orang lain dalam penyiapan karamba jaring apung, perawatan karamba jaring apung, pemberian pakan, penyiapan peralatan, panen dan distribusi benih, sortasi dan pengemasan ikan*

3. *Sikap Kerja*

Memiliki sikap disiplin, cermat, cekatan, dan teliti dalam melakukan pengukuran kualitas air, identifikasi biologi ikan, penyiapan karamba jaring apung, perawatan karamba jaring apung, pemberian pakan, penyiapan peralatan, panen dan distribusi benih, sortasi dan pengemasan ikan sesuai bagiannya pada bidang pembesaran ikan kerapu.

Secara umum memiliki sikap kerja:

- a. *bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa;*

- b. memiliki moral, etika dan kepribadian yang baik di dalam menyelesaikan tugasnya;
- c. berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air serta mendukung perdamaian dunia;
- d. mampu bekerjasama dan memiliki kepekaan sosial dan kepedulian yang tinggi terhadap masyarakat dan lingkungannya;
- e. menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, kepercayaan, dan agama serta pendapat/temuan original orang lain; dan
- f. menjunjung tinggi penegakan hukum dan memiliki semangat untuk mendahulukan kepentingan bangsa serta masyarakat luas.

4. *PeranKerja*

Kualifikasi ini menyediakan jalur untuk dapat bekerja di bidang pembesaran ikan kerapu dengan melakukan satu tugas spesifik yang pekerjaan tersebut dapat bervariasi seperti di bawah ini:

a. *Operator Pemeliharaan Ikan*

Melaksanakan pekerjaan atas perintah atasannya untuk melakukan tugas antara lain melihat kondisi ikan dan melakukan treatment ikan.

b. *Operator Pemeliharaan Karamba Jaring Apung*

Melaksanakan pekerjaan atas perintah atasannya untuk melakukan tugas antara lain menyiapkan karamba jaring apung pembesaran ikan kerapu dan merawat karamba jaring apung.

c. *Operator Pakan*

Melaksanakan pekerjaan atas perintah atasannya untuk melakukan tugas antara lain menyiapkan, memberi dan mencatat pemberian pakan.

d. *Operator Panen*

Melaksanakan pekerjaan atas perintah atasannya untuk melakukan tugas antara lain menyiapkan peralatan, melakukan panen dan distribusi, melakukan sortasi, dan mengemas ikan.

5. *Kemungkinan Jabatan:*

- a. *Operator Pemeliharaan Ikan;*
- b. *Operator Pemeliharaan Karamba Jaring Apung;*
- c. *Operator Pakan; dan*
- d. *Operator Panen.*

6. *AturanPengemasan*

Kompetensi yang harus dipenuhi dan diselesaikan terdiri dari 6 (enam) unit kompetensi, yaitu:

- a. 3 (tiga) unit kompetensi inti; dan
- b. 3(tiga) unit kompetensi pilihan.

Kompetensi pilihan dipilih dari unit kompetensi dalam 1 (satu) kelompok, berdasarkan kebutuhan sesuai aturan pengemasan.

Adapun daftar unit kompetensi inti dan kompetensi pilihan untuk jenjang kualifikasi 2 sebagaimana tercantum dalam Tabel 1.

Tabel 1
Daftar Unit Kompetensi Inti dan Kompetensi Pilihan Untuk
Jenjang Kualifikasi 2

| DAFTAR UNIT KOMPETENSI | | | PERSYARATAN KOMPETENSI |
|---------------------------|-----------------------|--|------------------------|
| Kode Unit | Judul Unit Kompetensi | | |
| KOMPETENSI INTI | | | |
| 1. | A.032120.009.01 | Melakukan Biosekuriti | Tidak ada |
| DAFTAR UNIT KOMPETENSI | | | PERSYARATAN KOMPETENSI |
| Kode Unit | Judul Unit Kompetensi | | |
| 2. | J.61IFO00.002.2 | Menerapkan Prosedur Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) | Tidak ada |
| 3. | J.61IFO00.005.2 | Melakukan Komunikasi di Tempat Kerja | Tidak ada |
| KOMPETENSI PILIHAN | | | |
| 1. | PRK.PL01.006.01 | Menyiapkan Peralatan | Tidak ada |
| 2. | PRK.CF02.016 | Mengukur Kualitas Air | PRK.CF02.017.01 |
| 3. | PRK.CF01.003.01 | Mengidentifikasi Biologi Ikan | Tidak ada |
| 4. | A.032110.008.01 | Menyiapkan Karamba Jaring Apung Pembesaran Ikan Kerapu | PRK.CF01.001.01 |
| 5. | PRK.CF02.009.01 | Merawat Karamba Jaring Apung | Tidak ada |
| 6. | PRK.CF02.006.01 | Memberi Pakan | Tidak ada |
| 7. | A.032120.015.01 | Melakukan Panen dan Distribusi Benih Ikan | A.032120.014.01 |

| | | <i>Kerapu</i> | |
|----|------------------------|--------------------------------|--|
| 8. | <i>PBD.AP02.039.01</i> | <i>Melakukan Sortasi</i> | <i>PBD.AP01.008.01; PBD.AP01.009.01</i> |
| 9. | <i>PBD.AP01.011.01</i> | <i>Mengemas Ikan (Packing)</i> | <i>PBD.AP01.008.01; PBD.AP01.009.01; PBD.AP01.012.01</i> |

B. *JENJANG KUALIFIKASI 3*

1. *Kodefikasi*

A04BIK01 Kualifikasi3 Bidang Pembesaran Ikan Kerapu

2. *Deskripsi*

- a. *mampu menyelesaikan tugas spesifik terkait menentukan kebutuhan sarana pembesaran ikan kerapu di keramba jaring apung, mengelola pakan, menentukan kebutuhan pakan, dan melakukan panen dan pengemasan pada bidang pembesaran ikan kerapu dengan menerjemahkan informasi dan menggunakan alat berdasarkan sejumlah pilihan prosedur kerja, serta mampu menunjukkan kinerja dengan mutu dan kuantitas yang terukur, yang sebagian merupakan hasil kerja sendiri dengan pengawasan tidak langsung;*
- b. *menguasai pengetahuan operasional yang lengkap, prinsip-prinsip serta konsep umum yang terkait kegiatan menentukan kebutuhan sarana pembesaran ikan kerapu di keramba jaring apung, mengelola pakan, dan menentukan kebutuhan pakan untuk pembesaran, dan melakukan panen dan pengemasan serta mampu menyelaraskan dengan permasalahan faktual di bidang pembesaran ikan kerapu;*
- c. *mampu bekerja sama dan melakukan komunikasi, menyusun laporan tertulis dalam lingkup kegiatan pembesaran ikan kerapu, menentukan kebutuhan sarana pembesaran ikan kerapu di keramba jaring apung, mengelola pakan, menentukan kebutuhan pakan, dan melakukan panen dan pengemasan; dan*
- d. *bertanggung jawab pada pekerjaan menentukan kebutuhan sarana pembesaran ikan kerapu di keramba jaring apung, mengelola pakan, menentukan kebutuhan pakan, dan melakukan panen dan pengemasan, serta dapat diberi tanggung jawab atas kuantitas dan mutu hasil kerja orang lain.*

3. *Sikap Kerja*

Memiliki sikap teliti, cermat, tepat, tegas, dan inisiatif dalam kegiatan menentukan kebutuhan sarana pembesaran ikan kerapu di keramba jaring apung, mengelola pakan, menentukan kebutuhan pakan serta melakukan panen dan pengemasan pada bidang pembesaran ikan kerapu.

Secara umum memiliki sikap kerja:

- a. bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa;*
- b. memiliki moral, etika dan kepribadian yang baik di dalam menyelesaikan tugasnya;*
- c. berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air serta mendukung perdamaian dunia;*
- d. mampu bekerjasama dan memiliki kepekaan sosial dan kepedulian yang tinggi terhadap masyarakat dan lingkungannya;*
- e. Menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, kepercayaan, dan agama serta pendapat/temuan original orang lain; dan*
- f. Menjunjung tinggi penegakan hukum dan memiliki semangat untuk mendahulukan kepentingan bangsa serta masyarakat luas.*

4. Peran Kerja

Kualifikasi ini menyediakan jalur untuk dapat bekerja dibidang pembesaran ikan kerapu dengan melakukan serangkaian pekerjaan spesifik yang pekerjaan tersebut dapat bervariasi seperti dibawah ini:

a. Koordinator Pakan

Mengelola pakan pada pembesaran ikan kerapu di keramba jaring apung, menentukan kebutuhan pakan, dan melaporkan.

b. Koordinator Panen

Menentukan kebutuhan sarana perlengkapan panen, sampling, pemberokan, menentukan biomassa ikan yang akan dipanen, melakukan panen, sortasi, pengemasan ikan kerapu di keramba jaring apung, dan melaporkan.

5. Kemungkinan Jabatan:

- a. Koordinator Pakan; dan*
- b. Koordinator Panen.*

6. Aturan Pengemasan

Kompetensi yang harus dipenuhi dan diselesaikan terdiri dari 8 (delapan) unit kompetensi, yaitu:

c. 5 (lima) unit kompetensi inti; dan

d. 3 (tiga) unit kompetensi pilihan.

Kompetensi pilihan dipilih dari unit kompetensi dalam 1 (satu) kelompok, berdasarkan kebutuhan sesuai aturan pengemasan.

Adapun daftar unit kompetensi inti dan kompetensi pilihan untuk jenjang kualifikasi 3 sebagaimana tercantum dalam Tabel 2.

Tabel 2

Daftar Unit Kompetensi Inti dan Kompetensi Pilihan Untuk Jenjang Kualifikasi 3

| DAFTAR UNIT KOMPETENSI | | | PERSYARATAN KOMPETENSI |
|---------------------------|-----------------------|--|------------------------|
| Kode Unit | Judul Unit Kompetensi | | |
| KOMPETENSI INTI | | | |
| 1. | A.032120.009.01 | Melakukan Biosekuriti | Tidak ada |
| 2. | J.61IFO00.002.2 | Menerapkan Prosedur Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) | Tidak ada |
| 3. | J.61IFO00.005.2 | Melakukan Komunikasi di Tempat Kerja | Tidak ada |
| 4. | PUATEA001B | Bekerjasama Dalam Tim | Tidak ada |
| 5. | C.301110.357.01 | Menyelesaikan Permasalahan Pekerjaan | Tidak ada |
| KOMPETENSI PILIHAN | | | |
| 1. | A.032110.007.01 | Menentukan Kebutuhan Sarana Pembesaran Ikan Kerapu di Keramba Jaring Apung (KJA) | Tidak ada |
| 2. | A.032110.014.01 | Melakukan Panen dan Pengemasan Ikan Kerapu di Keramba Jaring Apung (KJA) | Tidak ada |
| 3. | A.032110.013.01 | Mengelola Pakan Pada Pembesaran Ikan kerapu di Keramba Jaring Apung (KJA) | Tidak ada |
| 4. | PRK.CF02.013.01 | Menentukan Kebutuhan Pakan Buatan | Tidak ada |

| DAFTAR UNIT KOMPETENSI | | | PERSYARATAN KOMPETENSI |
|------------------------|------------------------|--------------------------------|--|
| 5. | <i>PRK.PL01.006.01</i> | <i>Menyiapkan Peralatan</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 6. | <i>PBD.AP02.039.01</i> | <i>Melakukan Sortasi</i> | <i>PBD.AP01.008.01 PBD.AP01.009.01</i> |
| 7. | <i>PBD.AP01.009.01</i> | <i>Menyiapkan Wadah</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 8. | <i>PBD.AP01.011.01</i> | <i>Mengemas Ikan (Packing)</i> | <i>PBD.AP01.008.01 PBD.AP01.009.01 PBD.AP01.012.01</i> |

C. *JENJANG KUALIFIKASI 4*

1. *Kodefikasi*

A04BIK01 Kualifikasi 4 Bidang Pembesaran Ikan Kerapu

2. *Deskripsi*

- a. *mampu menyelesaikan tugas yang berlingkup luas terkait kegiatan menentukan kebutuhan sarana pembesaran ikan kerapu di keramba jaring apung, menyiapkan keramba jaring apung pembesaran ikan kerapu, menebar benih ikan kerapu, melakukan monitoring pertumbuhan ikan kerapu, mengidentifikasi hama dan penyakit yang menyerang ikan, mengidentifikasi dan mencegah penyebab penyakit ikan, dan mengobati penyakit ikan pada bidang pembesaran ikan kerapu dengan menganalisis informasi secara terbatas, memilih metode berdasarkan metode yang sesuai dari beberapa pilihan yang baku, serta mampu menunjukkan kinerja dengan mutu dan kuantitas yang terukur;*
- b. *menguasai beberapa prinsip dasar yang berlingkup luas terkait kegiatan menentukan kebutuhan sarana pembesaran ikan kerapu di keramba jaring apung, menyiapkan keramba jaring apung pembesaran ikan kerapu, menebar benih ikan kerapu, melakukan monitoring pertumbuhan ikan kerapu, mengidentifikasi penyebab penyakit ikan, mengidentifikasi hama dan penyakit yang menyerang ikan, dan mengobati penyakit*

ikandan mampu menyelaraskan dengan permasalahan faktual pada bidang pembesaran ikan kerapu;

- c. mampu bekerja sama dan melakukan komunikasi, menyusun laporan tertulis dalam lingkup kegiatan pembesaran ikan kerapu, dan memiliki inisiatif dalam kegiatan menentukan kebutuhan sarana pembesaran ikan kerapu di keramba jaring apung, menyiapkan keramba jaring apung pembesaran ikan kerapu, menebar benih ikan kerapu, melakukan monitoring pertumbuhan ikan kerapu, mengidentifikasi penyebab penyakit ikan, mengidentifikasi hama dan penyakit yang menyerang ikan, dan mengobati penyakit ikan di bidang pembesaran ikan kerapu; dan*
- d. bertanggung jawab pada pekerjaan yang berlingkup luas terkait kegiatan menentukan kebutuhan sarana pembesaran ikan kerapu di keramba jaring apung, menyiapkan keramba jaring apung pembesaran ikan kerapu, menebar benih ikan kerapu, melakukan monitoring pertumbuhan ikan kerapu, mengidentifikasi penyebab penyakit ikan, mengidentifikasi hama dan penyakit yang menyerang ikan, dan mengobati penyakit ikan, serta dapat diberi tanggung jawab atas hasil kerja orang lain.*

3. Sikap Kerja

Memiliki sikap teliti, cermat, tepat, tegas, dan inisiatif dalam pekerjaan yang berlingkup luas terkait kegiatan menentukan kebutuhan sarana pembesaran ikan kerapu di keramba jaring apung, menyiapkan keramba jaring apung pembesaran ikan kerapu, menebar benih ikan kerapu, melakukan monitoring pertumbuhan ikan kerapu, mengidentifikasi penyebab penyakit ikan, mengidentifikasi hama dan penyakit yang menyerang ikan, dan mengobati penyakit ikan di bidang pembesaran ikan kerapu.

Secara umum memiliki sikap kerja:

- a. bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa;*
- b. memiliki moral, etika, dan kepribadian yang baik di dalam menyelesaikan tugasnya;*
- c. berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air serta mendukung perdamaian dunia;*
- d. mampu bekerjasama dan memiliki kepekaan sosial dan kepedulian yang tinggi terhadap masyarakat dan lingkungannya;*

- e. menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, kepercayaan, dan agama serta pendapat/temuan original orang lain; dan
- f. menjunjung tinggi penegakan hukum dan memiliki semangat untuk mendahulukan kepentingan bangsa serta masyarakat luas.

4. *PeranKerja*

Kualifikasi ini menyediakan jalur untuk dapat bekerja di bidang pembesaran ikan kerapu dengan melakukan tugas yang bervariasi seperti di bawah ini:

Teknisi Budidaya Keramba Jaring Apung

Melaksanakan pekerjaan atas perintah atasannya untuk melakukan tugas yaitu menentukan kebutuhan sarana pembesaran ikan kerapu di keramba jaring apung, menyiapkan keramba jaring apung pembesaran ikan kerapu, menebar benih ikan kerapu, melakukan monitoring pertumbuhan ikan kerapu, mengidentifikasi penyebab penyakit ikan, mengidentifikasi hama dan penyakit yang menyerang ikan, dan melakukan pengecekan secara laboratoriumserta mengobati penyakit ikan.

5. *Kemungkinan Jabatan:*

Teknisi Budidaya Keramba Jaring Apung.

6. *AturanPengemasan*

Kompetensi yang harus dipenuhi dan diselesaikan terdiri dari 9 (sembilan) unit kompetensi, yaitu:

c. 5 (lima) unit kompetensi inti; dan

d. 4(empat) unit kompetensi pilihan.

Kompetensi pilihan dipilih dari unit kompetensi dalam 1 (satu) kelompok, berdasarkan kebutuhansesuai aturan pengemasan.

Adapun daftar unit kompetensi inti dan kompetensi pilihan untuk jenjang kualifikasi 4 sebagaimana tercantum dalam Tabel 3.

Tabel 3

Daftar Unit Kompetensi Inti dan Kompetensi Pilihan Untuk
Jenjang Kualifikasi 4

| DAFTAR UNIT KOMPETENSI | PERSYARATAN |
|------------------------|-------------|
|------------------------|-------------|

| <i>Kode Unit</i> | | <i>Judul Unit Kompetensi</i> | <i>KOMPETENSI</i> |
|-------------------------------|-----------------|--|-------------------------------|
| KOMPETENSI INTI | | | |
| 1. | A.032120.009.01 | Melakukan Biosekuriti | Tidak ada |
| 2. | J.61IF000.002.2 | Menerapkan Prosedur Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) | Tidak ada |
| 3. | F.421110.001.01 | Melakukan Komunikasi dan Kerjasama di Tempat Kerja | Tidak ada |
| DAFTAR UNIT KOMPETENSI | | | PERSYARATAN KOMPETENSI |
| <i>Kode Unit</i> | | <i>Judul Unit Kompetensi</i> | |
| 4. | J.61IF000.004.2 | Membuat Laporan Tertulis | Tidak ada |
| 5. | C.301110.360.01 | Menerapkan Teknik Penyelesaian Permasalahan di Tempat Kerja | C.301110.357.01 |
| KOMPETENSI PILIHAN | | | |
| 1. | A.032110.007.01 | Menentukan Kebutuhan Sarana Pembesaran Ikan Kerapu di Keramba Jaring Apung (KJA) | Tidak ada |
| 2. | A.032110.008.01 | Menyiapkan Keramba Jaring Apung (KJA)Pembesaran Ikan Kerapu | Tidak ada |
| 3. | A.032110.012.01 | Menebar Benih Ikan Kerapu | Tidak ada |
| 4. | A.032110.015.01 | Melakukan Monitoring Pertumbuhan Ikan Kerapu | Tidak ada |
| 5. | PBD.AP01.005.01 | Membuat Perencanaan Kerja | Tidak ada |
| 6. | PBD.AP02.035.01 | Mengidentifikasi Penyebab Penyakit Ikan | Tidak ada |
| 7. | PRK.CF02.018.01 | Mengidentifikasi Hama dan Penyakit yang Menyerang Ikan | Tidak ada |
| 8. | PRK.CF02.020.01 | Mengobati Penyakit Ikan | Tidak ada |
| 9. | PRK.CF02.013.01 | Menentukan Kebutuhan Pakan Buatan | Tidak ada |

D. JENJANG KUALIFIKASI 5

1. Kodefikasi

A04BIK01 Kualifikasi 5 Bidang Pembesaran Ikan Kerapu

2. Deskripsi

- a. mampu merencanakan, melaksanakan, mengoordinasikan dan mengevaluasi kegiatan menghitung analisis usaha pembesaran ikan kerapu di keramba jaring apung, menentukan kapasitas produksi pembesaran ikan kerapu di keramba jaring apung, merancang tata letak, desain dan konstruksi keramba jaring apung, menerapkan sistem jaminan mutu, menentukan benih ikan kerapu bermutu siap tebar, mengelola kesehatan dan lingkungan ikan kerapu, merencanakan produksi, membuat program produksi, melakukan pengawasan proses produksi, melakukan monitoring dan evaluasi terhadap proses produksi dan distribusisecara umum pada bidang pembesaran ikan kerapu berdasarkan metode yang sesuai dan menganalisis data serta mampu menunjukkan kinerja dengan mutu dan kuantitas yang terukur;
- b. menguasai teori terkait kegiatan menghitung analisis usaha pembesaran ikan kerapu di keramba jaring apung, menentukan kapasitas produksi pembesaran ikan kerapu di keramba jaring apung, merancang tata letak, desain dan konstruksi keramba jaring apung, menerapkan sistem jaminan mutu, menentukan benih ikan kerapu bermutu siap tebar, mengelola kesehatan dan lingkungan ikan kerapu, merencanakan produksi, membuat program produksi, melakukan pengawasan proses produksi, melakukan monitoring dan evaluasi terhadap proses produksisecara umum pada bidang pembesaran ikan kerapu serta mampu memformulasikan penyelesaian masalah prosedural;
- c. mampu mengelola kelompok kerja dan menyusun laporan tertulis secara komprehensif dalam merencanakan, melaksanakan, mengoordinasikan dan mengevaluasi kegiatan, menghitung analisis usaha pembesaran ikan kerapu di keramba jaring apung, menentukan kapasitas produksi pembesaran ikan kerapu di keramba jaring apung, merancang tata letak, desain dan konstruksi keramba jaring apung, menerapkan sistem jaminan mutu, menentukan benih ikan kerapu bermutu siap tebar, mengelola kesehatan dan lingkungan ikan kerapu,

merencanakan produksi, membuat program produksi, melakukan pengawasan proses produksi, melakukan monitoring dan evaluasi terhadap proses produksi secara umum pada bidang pembesaran ikan kerapu; dan

- d. bertanggung jawab dalam merencanakan, melaksanakan, mengoordinasikan dan mengevaluasi kegiatan menghitung analisis usaha pembesaran ikan kerapu di keramba jaring apung, menentukan kapasitas produksi pembesaran ikan kerapu di keramba jaring apung, merancang tata letak, desain dan konstruksi keramba jaring apung, menerapkan sistem jaminan mutu, menentukan benih ikan kerapu bermutu siap tebar, mengelola kesehatan dan lingkungan ikan kerapu, merencanakan produksi, membuat program produksi, melakukan pengawasan proses produksi, melakukan monitoring dan evaluasi terhadap proses produksi secara umum pada bidang pembesaran ikan kerapu dan dapat diberi tanggung jawab atas pencapaian hasil kerja kelompok.*

3. Sikap Kerja

Memiliki sikap teliti, cermat, tepat, tegas, inisiatif, dan bijaksana dalam merencanakan, melaksanakan, mengoordinasikan dan mengevaluasi kegiatan menghitung analisis usaha pembesaran ikan kerapu di keramba jaring apung, menentukan kapasitas produksi pembesaran ikan kerapu di keramba jaring apung, merancang tata letak, desain, dan konstruksi keramba jaring apung, menerapkan sistem jaminan mutu, menentukan benih ikan kerapu bermutu siap tebar, mengelola kesehatan dan lingkungan ikan kerapu, merencanakan produksi, membuat program produksi, melakukan pengawasan proses produksi, melakukan monitoring dan evaluasi terhadap proses produksi secara umum pada bidang pembesaran ikan kerapu.

Secara umum memiliki sikap kerja:

- a. bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa;*
- b. memiliki moral, etika dan kepribadian yang baik di dalam menyelesaikan tugasnya;*
- c. berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air serta mendukung perdamaian dunia;*
- d. mampu bekerjasama dan memiliki kepekaan sosial dan kepedulian yang tinggi terhadap masyarakat dan lingkungannya;*

- e. Menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, kepercayaan, dan agama serta pendapat/temuan original orang lain; dan
- f. menjunjung tinggi penegakan hukum serta memiliki semangat untuk mendahulukan kepentingan bangsa serta masyarakat luas.

4. PeranKerja

Kualifikasi ini menyediakan jalur untuk dapat bekerja di bidang pembesaran ikan kerapudengantugasmerencanakan, melaksanakan dan mengevaluasi di bidang pembesaran ikan kerapupada lingkup bidang pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya yang tugas tersebut dapat bervariasi antara perusahaan pembesaran ikan kerapu seperti dibawah ini:

Manajer Produksi

Merencanakan, melaksanakan, menganalisis, dan mengevaluasi kegiatan produksi di lingkup perusahaan.

5. Kemungkinan Jabatan:

Manajer Produksi.

6. AturanPengemasan

Kompetensi yang harus dipenuhi dan diselesaikan terdiri dari 11 (sebelas) unit kompetensi, yaitu:

- a. 5(lima) unit kompetensi inti; dan
- b. 6(enam) unit kompetensi pilihan.

Kompetensi pilihan dipilih dari unit kompetensi dalam 1 (satu) kelompok, berdasarkan kebutuhansesuai aturan pengemasan.

Adapun daftar unit kompetensi inti dan kompetensi pilihan untuk jenjang kualifikasi 5 sebagaimana tercantum dalam Tabel 4.

Tabel 4

Daftar Unit Kompetensi Inti dan Kompetensi Pilihan Untuk
Jenjang Kualifikasi 5

| | |
|------------------------|-------------|
| DAFTAR UNIT KOMPETENSI | PERSYARATAN |
|------------------------|-------------|

| <i>Kode Unit</i> | | <i>Judul Unit Kompetensi</i> | <i>KOMPETENSI</i> |
|---------------------------|------------------------|---|-------------------|
| KOMPETENSI INTI | | | |
| 1. | <i>J.61IFO00.002.2</i> | <i>Menerapkan Prosedur Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 2. | <i>C.301110.054.01</i> | <i>Merencanakan Kapasitas Produksi</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 3. | <i>C.301110.354.01</i> | <i>Memberi Kepemimpinan dalam Berkomunikasi di Tempat Kerja</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 4. | <i>C.301110.388.01</i> | <i>Memimpin Tim Kerja</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 5. | <i>E.360032.008.01</i> | <i>Mengelola Kinerja Pegawai</i> | <i>Tidak ada</i> |
| KOMPETENSI PILIHAN | | | |
| 1. | <i>A.032110.003.01</i> | <i>Menghitung Analisa Usaha Pembesaran Ikan Kerapu di Keramba Jaring Apung (KJA)</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 2. | <i>A.032110.004.01</i> | <i>Menentukan Kapasitas Produksi Pembesaran Ikan Kerapu di Keramba Jaring Apung (KJA)</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 3. | <i>A.032110.005.01</i> | <i>Merancang Tata Letak, Desain dan Konstruksi</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 4. | <i>A.032110.006.01</i> | <i>Menerapkan Sistem Jaminan Mutu</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 5. | <i>A.032110.011.01</i> | <i>Menentukan Benih Ikan Kerapu Bermutu Siap Tebar</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 6. | <i>A.032110.017.01</i> | <i>Mengelola Kesehatan dan Lingkungan Ikan Kerapu</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 7. | <i>PBD.AP02.045.01</i> | <i>Merencanakan Produksi</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 8. | <i>PBD.AP02.046.01</i> | <i>Membuat Program Produksi</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 9. | <i>PBD.AP02.048.01</i> | <i>Melakukan Pengawasan Proses Produksi</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 10. | <i>PBD.AP02.049.01</i> | <i>Melakukan Monitoring dan Evaluasi Terhadap Proses Produksi</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 11. | <i>PBD.AP02.053.01</i> | <i>Merencanakan Transportasi dan Distribusi Ikan</i> | <i>Tidak ada</i> |

E. **JENJANG KUALIFIKASI 6**

1. **Kodefikasi**

A04BIK01 Kualifikasi 6 Bidang Pembesaran Ikan Kerapu

2. Deskripsi

- a. mampu mengaplikasikan keahliannya terkait perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi lingkup perusahaan di bidang pembesaran ikan kerapu antara lain kelayakan aspek teknis dan non teknis calon lokasi pembesaran ikan kerapu di keramba jaring apung, analisis perencanaan anggaran investasi, rencana kegiatan proyek, pelaksanaan proyek, penanganan konflik, kinerja bisnis, Standar Operasional Prosedur (SOP) produksi, target produksi dan biaya operasional produksi dengan memanfaatkan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam penyelesaian masalah serta mampu beradaptasi terhadap situasi yang dihadapi;
- b. menguasai konsep analisis data di bidang pembesaran ikan kerapu secara mendalam, serta mampu memformulasikan penyelesaian masalah prosedural;
- c. mampu mengambil keputusan yang tepat berdasarkan analisis informasi dan data, serta mampu memberikan petunjuk dalam memilih berbagai alternatif solusi secara mandiri dan kelompok di bidang pembesaran ikan kerapu; dan
- d. bertanggung jawab terhadap hasil analisis data di bidang pembesaran ikan kerapu dan dapat diberi tanggung jawab atas pencapaian hasil kerja organisasi.

3. Sikap Kerja

Memiliki sikap teliti, cermat, tepat, tegas, inisiatif dan bijaksana dalam merencanakan, melaksanakan, mengevaluasi kegiatan perusahaan di bidang pembesaran ikan kerapu.

Secara umum memiliki sikap kerja:

- a. bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa;
- b. memiliki moral, etika dan kepribadian yang baik di dalam menyelesaikan tugasnya;
- c. berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air serta mendukung perdamaian dunia;
- d. mampu bekerjasama dan memiliki kepekaan sosial dan kepedulian yang tinggi terhadap masyarakat dan lingkungannya;
- e. menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, kepercayaan, dan agama serta pendapat/temuan original orang lain;
- f. menjunjung tinggi penegakan hukum serta memiliki semangat untuk mendahulukan kepentingan bangsa serta masyarakat luas.

4. *PeranKerja*

Kualifikasi ini menyediakan jalur untuk dapat bekerja di bidang pembesaran ikan kerapudalam karamba jaring apung dengantugasmerencanakan, melaksanakan dan mengevaluasi pada lingkup perusahaan pembesaran ikan kerapudalam karamba jaring apung yang tugas tersebut dapat bervariasi seperti dibawah ini:

General Manager

Melakukanperencanaan, pelaksanaan, analisis, evaluasi serta memutuskan terkait segala sesuatu yang berhubungan dengan kegiatan pembesaran ikan kerapudalam karamba jaring apung

5. *Kemungkinan Jabatan:*

General Manager.

6. *AturanPengemasan*

Kompetensi yang harus dipenuhi dan diselesaikan terdiri dari 13 (tiga belas) unit kompetensi,yaitu:

- a. 6 (enam) unit kompetensi inti; dan*
- b. 7(tujuh) unit kompetensi pilihan.*

Kompetensi pilihan dipilih dari unit kompetensi dalam 1 (satu) kelompok, berdasarkan kebutuhansesuai aturan pengemasan.

Adapun daftar unit kompetensi inti dan kompetensi pilihan untuk jenjang kualifikasi 6 sebagaimana tercantum dalam Tabel 5.

*Tabel 5
Daftar Unit Kompetensi Inti dan Kompetensi Pilihan Untuk
Jenjang Kualifikasi 6*

| <i>DAFTAR UNIT KOMPETENSI</i> | | | <i>PERSYARATAN KOMPETENSI</i> |
|-------------------------------|------------------------------|---|-------------------------------|
| <i>Kode Unit</i> | <i>Judul Unit Kompetensi</i> | | |
| <i>KOMPETENSI INTI</i> | | | |
| <i>1.</i> | <i>J.61IFO00.002.2</i> | <i>Menerapkan Prosedur Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)</i> | <i>Tidak ada</i> |
| <i>2.</i> | <i>D.35TLM00.006.2</i> | <i>Memimpin Sumber Daya Manusia</i> | <i>Tidak ada</i> |
| <i>3.</i> | <i>C.301110.362.01</i> | <i>Merencanakan dan</i> | <i>Tidak ada</i> |

| | | | |
|---------------------------|-------------------------|--|------------------|
| | | <i>Mengorganisasikan Pekerjaan</i> | |
| 4. | <i>A.01KRT01.004.1</i> | <i>Membangun Jejaring Kerja</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 5. | <i>KEC.TK.03.003.01</i> | <i>Mengelola Bisnis</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 6. | <i>M.692000.004.02</i> | <i>Melakukan Komunikasi Bisnis yang Efektif</i> | <i>Tidak ada</i> |
| KOMPETENSI PILIHAN | | | |
| 1. | <i>A.032110.001.01</i> | <i>Menentukan Kelayakan Aspek Teknis Calon Lokasi Pembesaran Ikan Kerapu di Keramba Jaring Apung (KJA)</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 2. | <i>A.032110.004.01</i> | <i>Menentukan Kelayakan Aspek Non Teknis Calon Lokasi Pembesaran Ikan Kerapu di Keramba Jaring Apung (KJA)</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 3. | <i>KTL.TR02.313.01</i> | <i>Melakukan Analisa Perencanaan Anggaran Investasi</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 4. | <i>M.702090.035.01</i> | <i>Menyusun Rencana Kegiatan Proyek</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 5. | <i>M.702090.036.01</i> | <i>Mengevaluasi Pelaksanaan Proyek</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 6. | <i>A.01AGR00.034.1</i> | <i>Menangani Konflik</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 7. | <i>A.01AGR00.037.1</i> | <i>Menganalisis Kinerja Bisnis</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 8. | <i>C.131300.008.01</i> | <i>Menyusun Standard Operating Procedure Produksi</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 9. | <i>C.131300.015.01</i> | <i>Mengontrol Pencapaian Target Produksi</i> | <i>Tidak ada</i> |
| 10. | <i>PBD.AP02.047.01</i> | <i>Merencanakan Biaya Operasional Produksi</i> | <i>Tidak ada</i> |

*MENTERI KELAUTAN DAN PERIKANAN
REPUBLIK INDONESIA,*

EDHY PRABOWO